

Reglement Raad van Advies

Inleiding

Dit Reglement is door het bestuur van Stichting Purity4Life opgesteld en vastgesteld en bevat definities en nadere regels betreffende het functioneren van de Raad van Advies (verder te noemen RvA).

Doel

Het doel van het reglement is de reikwijdte en bevoegdheden van de RvA en de wederzijdse verwachtingen te verhelderen voor direct en indirect betrokkenen.

Artikel 1 Vaststelling en reikwijdte Reglement

In dit reglement wordt verstaan onder:

- Purity4Life: De Stichting Purity4Life.
- Bestuur: het bestuur van Stichting Purity4Life zijnde de natuurlijke personen die de statutaire bestuurders vertegenwoordigen;
- Lid of leden: natuurlijke personen met een lidmaatschap van de RvA.

Het reglement beschrijft de regels en afspraken met betrekking tot aangelegenheden van de RvA. Deze regels dienen door de RvA als geheel, en door ieder afzonderlijk lid, te worden nageleefd.

Dit reglement kan door het bestuur worden gewijzigd. De RvA heeft hierbij een adviserende stem en kan daarbij voorstellen doen.

Aan ieder lid van de RvA zal door het bestuur een afschrift van de statuten van Stichting Purity4Life en van het reglement RvA worden uitgereikt.

Artikel 2: Taken en bevoegdheden

Het bestuur voorziet de leden gevraagd en ongevraagd van relevante informatie aangaande het reilen en zeilen van Purity4Life. Per kwartaal worden daarvoor de notulen van de bestuursvergadering aan de RvA toegezonden.

De RvA geeft het bestuur gevraagd en ongevraagd advies. Het advies strekt zich uit over de doelstelling, de visie, de uitgangspunten en de uitvoering van de missie van Purity4Life in de ruimste zin van het woord.

De leden van de RvA hebben geen stembevoegdheid bij de te nemen besluiten van het bestuur.



De RvA functioneert tevens als klankbord voor het bestuur. Op verzoek van de voorzitter van het bestuur kan de RvA, of één van de leden, uitgenodigd worden op een reguliere bestuursvergadering om bij een specifiek onderwerp te adviseren.

De RvA doet hun werk onder leiding van de Heilige Geest waarbij zij zich in haar adviezen laten leiden door Bijbelse uitgangspunten, waarden en normen waardoor het advies nooit in tegenspraak zal zijn met Gods Woord.

De leden van de RvA worden aangemoedigd om:

- het eigen netwerk te benutten ten behoeve van de missie van Purity4Life
- de activiteiten en het werk van Purity4Life te promoten

De RvA evalueert jaarlijks het door het bestuur gevoerde beleid en maakt hiervan een kort verslag wat tezamen met het jaarverslag zal worden gepubliceerd.

Leden van de RvA kunnen op grond van persoonlijke kwalificaties door het bestuur gevraagd worden activiteiten namens Purity4Life te verzorgen die passen in de missie van de stichting.

Artikel 3: Voordracht en benoeming van de leden van de RvA

Ieder lid van de RvA is christen en gelooft in het volbrachte werk van Jezus Christus tot vergeving van zonden en erkent het absolute gezag van de Bijbel, Gods Woord waardoor wij Hem kunnen leren kennen en navolgen.

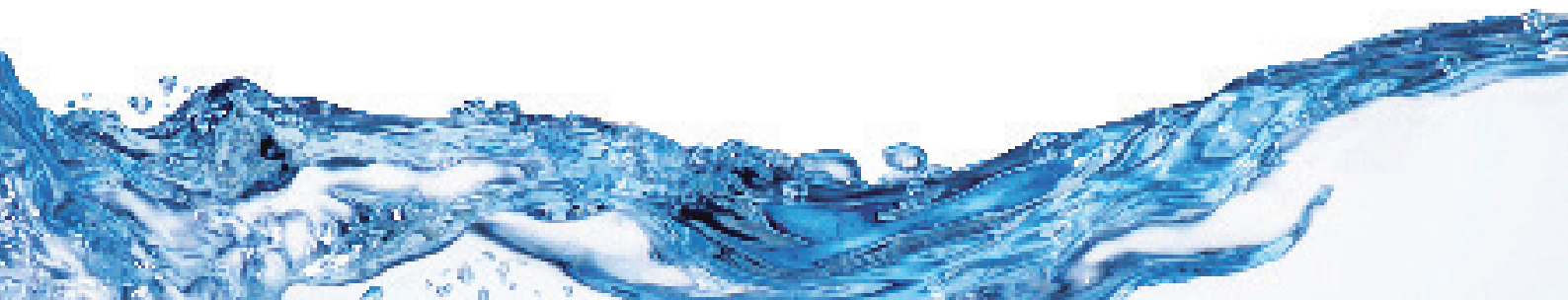
De leden van de RvA kunnen worden voorgedragen door het bestuur en/of door (leden van) de RvA.

De benoeming van een lid geschiedt door het bestuur in overleg met de zittende leden van de RvA.

Een lid wordt aangesteld voor een periode van 4 jaar, waarna de aanstelling steeds kan worden verlengd met een additionele periode van telkens 2 jaar. Deelname aan de RvA eindigt automatisch bij het bereiken van de leeftijd van 75 jaar.

Een bestuurslid kan niet tegelijkertijd lid zijn van de RvA (en omgekeerd).

Er zal worden gestreefd naar een bezetting van minimaal drie personen. Het maximum aantal leden van de RvA is vijf personen. Het heeft de voorkeur dat de leden binnen de RvA een dwarsdoorsnee vormen van de kerkelijke breedte in Nederland en dat zowel mannen als vrouwen zitting hebben in de RvA.



Artikel 4: Profiel van een lid van de RvA

Bij de samenstelling van de RvA zal rekening worden gehouden met onderstaand profiel:

Een lid van de RvA heeft affiniteit met de doelstelling, visie en missie van Purity4Life.nl zoals weergegeven in de daarvoor geldende documenten, en onderschrijft dit.

Het lid is bereid kennis te nemen van het beleid van Purity4Life en de lopende zaken.

Het lid is in staat voldoende tijd vrij te maken voor een adequate invulling van het lidmaatschap. Hierbij geldt als uitgangspunt 4-6 uur per maand.

Het lid beschikt bij voorkeur over een aantoonbaar relevant (relatie)netwerk, en ervaring en/of kennis op de terreinen waar Purity4Life actief is.

Het lid is bereid zijn/haar kennis en ervaring belangeloos en onbezoldigd in te zetten ten behoeve van de doelstelling van Purity4Life.

Artikel 5: Functieverdeling

Een functieverdeling binnen de RvA is niet noodzakelijk maar wel wenselijk.

Indien de RvA uit minimaal 3 leden bestaat stelt de RvA zelf een voorzitter en notulist aan.

De RvA kan uit haar midden één of meer commissies instellen die belast is/zijn met specifieke onderwerpen waarover een advies moet worden gegeven.

Artikel 6: Vergaderingen

De RvA overlegt zo vaak als de leden dat noodzakelijk achten. De minimale vergaderfrequentie is één keer per jaar. Elk lid van de RvA wordt geacht op de vergaderingen aanwezig te zijn.

Van de vergadering worden korte notulen opgesteld welke aan de secretaris van het bestuur worden toegezonden.

Aan alle vergaderingen neemt minimaal 1 lid van het bestuur deel, bijvoorkeur de voorzitter van het bestuur. Deze doet in de eerstvolgende bestuursvergadering hiervan verslag.

De vergaderingen worden geleid door de voorzitter van de RvA dan wel door één van de bestuursleden.

De adviezen van de RvA aan het bestuur zijn niet bindend, maar kunnen wél expliciet worden bestempeld als zwaarwegend. Indien het bestuur van zwaarwegende adviezen wenst af te wijken zal zij dit schriftelijk aan de RvA motiveren.



Artikel 7: Schorsing en ontslag

Een lid van de RvA kan te allen tijde zelf schriftelijk ontslag nemen door bericht aan de voorzitter en/of het bestuur.

Een lid van de RvA kan worden ontslagen door het bestuur - al dan niet op voordracht of aangeven van de RvA – o.a. op grond van verwaarlozing van zijn/haar taak, structurele onenigheid van inzichten, onverenigbaarheid van belangen of indien zijn/haar maatschappelijke of persoonlijke integriteit in het geding is of dreigt te komen.

Voordat het besluit tot ontslag wordt genomen, heeft het bestuur overleg over de ontstane situatie met de leden van de RvA. In alle gevallen dient het betrokken lid in de gelegenheid te worden gesteld in het genoemde overleg te worden gehoord.

Het besluit tot ontslag wordt, met redenen omkleed, direct aan het ontslagen lid schriftelijk bevestigd.

Artikel 8: Vergoedingen

Het bestuur heeft de intentie om de leden van de RvA een onkostenvergoeding / reiskostenvergoeding uit te betalen indien de financiële basis van de stichting hiervoor gezond en toerijkend is.

Artikel 9: Wijzigingen

Het bestuur is ten allen tijde gerechtigd dit reglement te wijzigen in overleg met de RvA.

Artikel 10: Onvoorzien

Over zaken waarin dit reglement niet voorziet, besluit het bestuur, zulks na overleg met (de voorzitter van) de RvA.

Dit reglement is gepubliceerd op de website van Purity4Life.nl

Vastgesteld door het stichtingsbestuur op 12 januari 2016

